

Was aus einer PEILUNG entsteht

Eine Analyse. Eine klare Grundlage. Viele Anwendungen.

Eine Tätigkeitsanalyse ist erst dann wertvoll, wenn aus ihr etwas entsteht, das im Arbeitsalltag genutzt werden kann. PEILUNG macht aus Anforderungswissen eine gemeinsame Grundlage für konkrete Personalentscheidungen.



Von der Tätigkeitsanalyse zu konkreten Grundlagen für Auswahl, Onboarding und Entwicklung.

Einmal genau hinschauen. Mehrfach nutzen.

Der besondere Nutzen liegt in der **Durchgängigkeit**: Auswahl, Onboarding und Entwicklung greifen auf dasselbe Verständnis der Tätigkeit zurück. Was bei der Besetzung einer Stelle wichtig ist, bleibt auch beim Einstieg und bei der weiteren Entwicklung im Blick.

So entsteht aus der Tätigkeitsanalyse ein durchgängiger Prozess und weitere HR-Instrumente für mehr **Klarheit, Konsistenz und Orientierung** entlang der gesamten Mitarbeiterreise.

Besonders sinnvoll, wenn ...

01 Rollen sich verändern

Aufgaben, Verantwortung oder Zusammenarbeit verschieben sich.

02 Neues entsteht

Neue Funktionen oder Führungsrollen brauchen ein klares gemeinsames Verständnis.

03 Altes nicht mehr reicht

Stellenbeschreibungen bleiben zu allgemein oder bilden die Arbeitsrealität nicht mehr ab.

PEILUNG macht sichtbar, was Arbeit wirklich verlangt – und macht dieses Wissen nutzbar.