

Von der Tätigkeitsanalyse zum präzisen Job-Profil

PEILUNG Job-Profil – Erst die Arbeit. Dann das Profil.

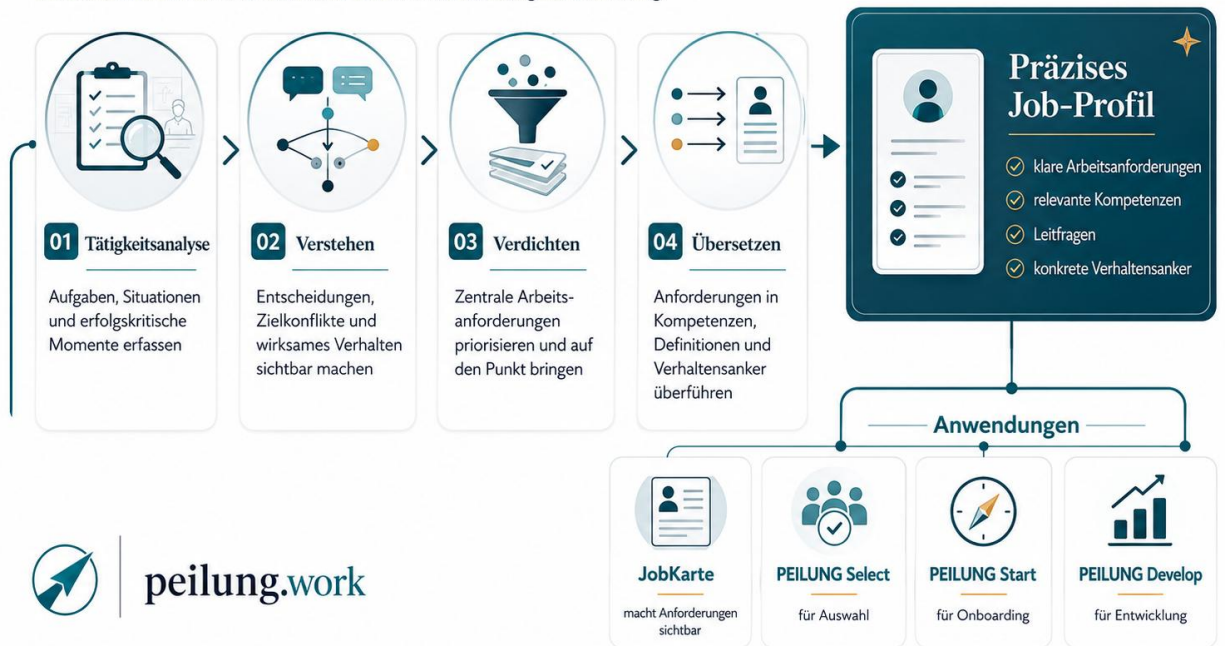
AUSGANGSPUNKT

Gute Personalentscheidungen beginnen mit einer einfachen Frage: **Was verlangt diese Arbeit heute wirklich?**

PEILUNG betrachtet deshalb die tatsächliche Arbeit: Aufgaben, erfolgskritische Situationen, Entscheidungen und Zielkonflikte. Daraus entsteht Schritt für Schritt ein präzises Bild der Rolle.

Von der Tätigkeitsanalyse zum präzisen Job-Profil

PEILUNG macht sichtbar, was Schlüsselrollen heute wirklich verlangen – und übersetzt dies in konkrete Instrumente für Auswahl, Onboarding und Entwicklung.



Aus realer Arbeit entsteht ein präzises Job-Profil – und daraus eine gemeinsame Grundlage für die Personalarbeit.

Ein Profil, viele Anwendungen

Das Job-Profil zeigt, welche Anforderungen wirklich zählen, welche Kompetenzen dafür gebraucht werden und woran gutes Handeln konkret erkennbar ist.

Dieses Wissen endet nicht im Analysebericht: Es wird zur **gemeinsamen Grundlage** für PEILUNG JobKarte, PEILUNG Select, PEILUNG Start und PEILUNG Develop. So greifen Auswahl, Onboarding und Entwicklung auf dasselbe Verständnis der Tätigkeit zurück.

Einmal genau klären, was die Arbeit verlangt. Danach konsequent damit weiterarbeiten.

PEILUNG – Erst die Arbeit. Dann das Profil. Dann die richtige Personalentscheidung.