

Treffsicher die richtige Person auswählen

PEILUNG Select - strukturierte Auswahl für die richtige Besetzung.

GUTES GESPRÄCH. GUTE ENTSCHEIDUNG?

Im Bewerbungsgespräch überzeugen oft Auftreten, Sympathie und ein guter erster Eindruck. Für eine gute Besetzung zählt aber vor allem, ob Erfahrungen und Verhalten zu den tatsächlichen Anforderungen der Rolle passen. Genau diese **Passung** muss im Gespräch sichtbar werden.

PEILUNG Select macht Auswahl präziser.

PEILUNG übersetzt reale Arbeitsanforderungen in einen strukturierten Auswahlprozess – für bessere Fragen, nachvollziehbare Entscheidungen und passgenauere Besetzungen.



PEILUNG Select macht aus realen Anforderungen einen strukturierten, vergleichbaren Auswahlprozess.

Vom Gespräch zur begründeten Entscheidung

PEILUNG Select beginnt nicht mit Standardfragen, sondern mit der konkreten Arbeit. **Aus den zentralen Anforderungen der Rolle entstehen strukturierte, arbeitsbezogene Fragen und klare Bewertungskriterien.** Biografische und situative Fragen machen Erfahrungen und Handlungsweisen sichtbar; einheitliche Nachfragen und Verhaltensanker schaffen eine gemeinsame Entscheidungsgrundlage.

So werden Bewerbende nach denselben relevanten Kriterien betrachtet. **Entscheidungen werden nachvollziehbarer, vergleichbarer und weniger abhängig vom Bauchgefühl.** Gerade bei Schlüsselrollen entsteht damit mehr Klarheit darüber, wer nicht nur im Gespräch überzeugt, sondern zur tatsächlichen Arbeit passt.

Die entscheidende Frage ist nicht: Wer gefällt uns? Sondern: Wer passt zu dieser Arbeit?

PEILUNG Select - strukturiert. fair. passgenau.