

Onboarding ist das neue Recruiting

PEILUNG Start - weil Bindung mit dem ersten Arbeitstag beginnt.

GEWONNEN. UND DANN?

Mit der Zusage beginnt der entscheidende Teil: In den ersten Wochen zeigt sich, ob neue Mitarbeitende Orientierung gewinnen, ihre Rolle verstehen und Sicherheit entwickeln. Genau deshalb ist gutes Onboarding heute ein zentraler Teil von Mitarbeiterbindung.



PEILUNG Start strukturiert den Weg vom ersten Orientierungspunkt zur sicheren Rollenübernahme.

Mehr als Einarbeitung

Klassisches Onboarding organisiert Informationen, Kontakte und Abläufe. **PEILUNG Start richtet den Blick zusätzlich auf die tatsächliche Arbeit:** Was muss jemand verstehen? Welche Situationen sicher bewältigen? Wo braucht es Rückmeldung und gezieltes Lernen?

So wird der Einstieg selbst zum **aufgabenbezogenen Lernprozess**: reale Arbeitssituationen werden reflektiert, nächste Schritte vereinbart und Verantwortung schrittweise übernommen. **Verbindliche Haltepunkte nach 4 Wochen, 3 Monaten und 1 Jahr geben Orientierung und machen Entwicklung sichtbar.**

Mitarbeiterbindung beginnt nicht nach der Probezeit. Sie beginnt mit einem guten Start.

PEILUNG Start - ankommen. verstehen. sicher handeln.