

Klarheit beginnt mit der Arbeit

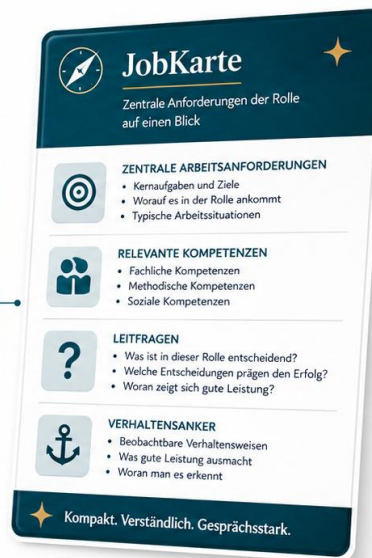
PEILUNG JobKarte - wissen, was die Rolle wirklich verlangt.

WORAUF KOMMT ES WIRKLICH AN?

Eine Stellenbezeichnung sagt noch nicht, was eine Tätigkeit heute wirklich verlangt. Aufgaben verändern sich, Verantwortlichkeiten wachsen, Zusammenarbeit wird komplexer. Was auf dem Papier eindeutig klingt, ist im Arbeitsalltag oft längst nicht mehr so klar.

Die JobKarte macht Anforderungen sichtbar

PEILUNG übersetzt reale Arbeitsanforderungen in ein kompaktes, verständliches Instrument – für Klarheit, Orientierung und bessere Gespräche über Arbeit.



Die JobKarte verdichtet reale Arbeitsanforderungen zu einer gemeinsamen Orientierung auf einen Blick.

Eine gemeinsame Orientierung

Die PEILUNG JobKarte bringt die Ergebnisse einer Tätigkeitsanalyse auf den Punkt. **Sie schafft Klarheit für alle Beteiligten:** Bewerbende verstehen besser, was sie erwartet. Mitarbeitende wissen, woran sie sich orientieren können. Führungskräfte erhalten eine konkrete Grundlage für Erwartungen, Gespräche und Rückmeldungen.

Damit ergänzt die JobKarte klassische Stellen- und Tätigkeitsbeschreibungen um das, was häufig fehlt: **ein präzises Bild davon, was gute Arbeit in dieser Rolle tatsächlich ausmacht.** Gleichzeitig entsteht eine belastbare Grundlage für weitere Personalentscheidungen - von der Auswahl über das Onboarding bis zur Entwicklung.

Gute Personalentscheidungen beginnen nicht mit Bauchgefühl. Sie beginnen mit Klarheit über die Arbeit.

PEILUNG JobKarte - wissen, was die Rolle wirklich verlangt.